

## Szkolenia online dla pracowników działów kadr i płac

W listopadzie rozpoczęliśmy cykl bezpłatnych szkoleń „Pracownicze Plany Kapitałowe w praktyce” dla pracowników działów kadr i płac. Organizatorami spotkań są Millennium TFI oraz Polski Fundusz Rozwoju. Eksperti obu instytucji przygotowują materiał w oparciu o najczęściej zadawane pytania i poruszane kwestie w zakresie PPK. Szkolenia odbywają się w trybie online i zajmują blisko godzinę czasu. Na każdym ze spotkań szczegółowo omawiamy wybrany temat wraz z obsługą systemową w PPK Serwis. Uczestnicy podczas prowadzonych webinarów mogą zadawać pytania poprzez aktywny czat. Poniżej dołączamy harmonogram spotkań wraz z ustalonymi tematami.

25 listopada godz. 11:00	Nowy pracownik a PPK
26 listopada godz. 9:30	Naliczanie wpłat i korekt
30 listopada godz. 13:00	Podatki i ZUS
2 grudnia godz. 11:00	Zleceniobiorca w PPK
17 grudnia godz. 11:00	Obniżenie wpłaty podstawowej, wpłata dodatkowa do PPK
20 grudnia godz. 11:00	Mikroprzedsiębiorca w PPK

## Jak liczyć 90 dni przy ponownym zatrudnieniu pracownika?

Zawarcie umowy o prowadzenie PPK po upływie 90 dni zatrudnienia, dokonywane jest nie później niż do 10. dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym upłynął termin 90 dni okresu zatrudnienia. Co ważne, weryfikacji podlega ostatnich 12 miesięcy zatrudnienia, które miało miejsce w tym podmiocie. Sumujemy tylko te dni, w których dana osoba spełniała definicję osoby zatrudnionej. To pracodawca decyduje kiedy zawrze umowę o prowadzenie PPK dla pracownika, musi natomiast zmieścić się pomiędzy pierwszym dniem następującym po upływie 90 dni okresu zatrudnienia a 10 dniem następnego miesiąca.

W przypadku zatrudnienia osoby, która w ciągu ostatnich 12 miesięcy przepracowała 90 dni w tym podmiocie, zawarcie umowy o prowadzenie PPK może nastąpić już w pierwszym dniu jej zatrudnienia, ale nie później niż do dziesiątego dnia następnego miesiąca.

Okres przebywania na zwolnieniu lekarskim lub świadczeniu rehabilitacyjnym powinien być wliczany do 3-miesięcznego okresu zatrudnienia, bowiem osoby przebywające na zwolnieniu lekarskim lub świadczeniu rehabilitacyjnym spełniają definicję osoby zatrudnionej (zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 18). Jeżeli pracownik przebywa na urlopie bezpłatnym i nie otrzymał w danym miesiącu żadnego przychodu, stanowiącego podstawę wymiaru składek na

ubezpieczenia emerytalne i rentowe, to tego miesiąca nie należy wliczać do okresu zatrudnienia.

Jeśli ponownie zatrudniony w podmiocie pracownik nigdy nie był uczestnikiem PPK (nie został zapisany do PPK) należy liczyć dla niego 90-dniowy okres zatrudnienia, uwzględniając 12 miesięcy wstecz od ponownego zatrudnienia (zasady zawierania umowy o prowadzenie PPK są takie same, jak dla każdej nowo zatrudnionej osoby).

## Nowa odsłona zakładki PPK na stronie millenniumtfi.pl już dostępna

Zakończyliśmy prace nad naszą stroną internetową i oddaliśmy ją do użytku klientów. Mamy nadzieję, że nowa odsłona przypadnie do gustu pracodawcom oraz pracownikom zainteresowanym tematem PPK. Sekcja dla pracowników została rozbudowana o dodatkowe informacje oraz odpowiedzi na najczęściej trafiające do nas pytania natomiast dla pracodawcy dostępna jest oferta Millennium TFI w zakresie PPK wraz z możliwością zdalnego zawarcia umowy.

Aby ułatwić zdalny kontakt z nami utworzyliśmy formularz kontaktowy, wprowadziliśmy sekcję edukacyjną zawierającą informacje o planowanych szkoleniach oraz materiały, które z pewnością przydadzą się w poznawaniu rynków finansowych. Zadbaliśmy również o to, by aktualności zamieszczane w naszych social mediach były widoczne na stronie. Serdecznie zapraszamy do odwiedzania.

Niezmiennie pozostajemy w kontakcie za pośrednictwem naszych przedstawicieli oraz pod numerem telefonu infolinii PPK +48 22 355 46 93 w dni robocze, w godzinach 9:00-17:00.





## Poprzednie wydania MillePPK dostępne są na stronie internetowej Millennium TFI w zakładce Informacje dla Pracownika

### Ważne informacje:

Millennium Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A. z siedzibą w Warszawie, ul. Stanisława Żaryna 2B, 02-593 Warszawa, Polska, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000014564, o numerze REGON 011191974, o numerze NIP 526-10-31-858, w pełni opłaconym kapitale zakładowym w wysokości 10.300.000,00 PLN (słownie: dziesięć milionów trzysta tysięcy złotych polskich) (dalej: „Towarzystwo”). Towarzystwo prowadzi działalność w zakresie tworzenia i zarządzania funduszami inwestycyjnymi na podstawie zezwolenia udzielonego przez Komisję Papierów Wartościowych i Giełd z dnia 20 listopada 2001 r. (sygn. DFNI-4050/22-24/01) oraz podlega nadzorowi Komisji Nadzoru Finansowego. Millennium PPK Specjalistyczny Fundusz Inwestycyjny Otwarty (dalej: „Millennium PPK”) z wydzielonymi subfunduszami zdefiniowanej daty (dalej: „Subfundusze”), o których mowa w art. 39 Ustawy z dnia października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 2215) (dalej: „Ustawa PPK”), stanowi pracowniczy plan kapitałowy w rozumieniu Ustawy PPK. Millennium PPK został wpisany do rejestru funduszy inwestycyjnych pod numerem RFI 1626. Wszelkie informacje udostępniane przez Towarzystwo w niniejszym materiale mają charakter wyłącznie informacyjny, i nie powinny stanowić podstawy do podejmowania decyzji inwestycyjnych ponieważ mają wystandaryzowany charakter i nie uwzględniają indywidualnej sytuacji i potrzeb potencjalnych Uczestników.

Udostępnianie przez Towarzystwo informacji zawartych w niniejszym dokumencie nie stanowi świadczenia usługi doradztwa prawnego, finansowego, podatkowego, a także usługi zarządzania portfelami, w skład których wchodzi jeden lub większa liczba instrumentów finansowych oraz usługi doradztwa inwestycyjnego, o których mowa odpowiednio w art. 75 i 76 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o obrocie instrumentami finansowymi (tj. Dz. U. z 2020 r. poz. 89), ani rekomendacji w rozumieniu przepisów Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2016/958 z dnia 9 marca 2016 r. uzupełniającego rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 596/2014 w odniesieniu do regulacyjnych standardów technicznych dotyczących środków technicznych do celów obiektywnej prezentacji rekomendacji inwestycyjnych lub innych informacji rekomendujących lub sugerujących strategię inwestycyjną oraz ujawniania interesów partykularnych lub wskazań konfliktów interesów (Dz. Urz. UE L160/15 z 17.6.2016). Poprzez udostępnienie niniejszego dokumentu, Towarzystwo nie wskazuje także, iż jakkolwiek inwestycja jest odpowiednia dla potencjalnego Uczestnika. Udostępnianie przez Towarzystwo informacji zawartych w niniejszym dokumencie nie ma na celu oraz nie może być uznawane za świadczenie przez Towarzystwo usługi oferowania instrumentów finansowych, o której mowa w art. 72 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o obrocie instrumentami finansowymi oraz nie ma na celu promowania bezpośrednio lub pośrednio nabycia lub objęcia instrumentów finansowych lub zachęcania, bezpośrednio lub pośrednio, do ich nabycia lub objęcia.

Ryzyko wykorzystania informacji zamieszczonych w niniejszym materiale, w szczególności podejmowania na jego podstawie decyzji inwestycyjnych, ponosi wyłącznie ich odbiorca. Podstawą do dokonywania przez Państwa inwestycji w fundusze inwestycyjne zarządzane przez Towarzystwo powinny być informacje znajdujące się w prospektach informacyjnych, statutach, kluczowych informacjach dla inwestorów oraz innych dokumentach dotyczących konkretnego funduszu inwestycyjnego, które zawierają jednocześnie szczegółowe informacje o ryzykach związanych z inwestycją w Subfundusze, a które Towarzystwo udostępnia w języku polskim na swojej stronie internetowej [www.millenniumtfi.pl](http://www.millenniumtfi.pl). Zyski z inwestycji osiągnięte przez osoby fizyczne mogą podlegać opodatkowaniu podatkiem od dochodów kapitałowych.

Inwestowanie w fundusze inwestycyjne wiąże się z ryzykiem utraty kapitału. Subfundusze zarządzane przez Towarzystwo, w zależności od przyjętej polityki inwestycyjnej mogą inwestować część lub większość swoich aktywów w akcje. Wartość aktywów netto Subfunduszy cechuje się lub może cechować się dużą zmiennością ze względu na skład portfeli inwestycyjnych. Subfundusze nie gwarantują osiągnięcia celów inwestycyjnych, ale dołożą najlepszych starań, aby je osiągnąć. Środki zainwestowane w Subfundusze nie są objęte systemem gwarantowania Bankowego Funduszu Gwarancyjnego zgodnie z ustawą z dnia 10 czerwca 2006 r. o Bankowym Funduszu Gwarancyjnym, systemie gwarantowania depozytów oraz przymusowej restrukturyzacji (tj. Dz. U. 2019 poz. 795 ze zm.). Niniejszy materiał służy jedynie celom informacyjnym i nie stanowi oferty, w tym oferty w rozumieniu art. 66 oraz zaproszenia do zawarcia umowy w rozumieniu art. 71 ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 1145 ze zm.). Niniejsze materiały są chronione prawem autorskim na podstawie przepisów ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 1231 ze zm.) i przysługują wyłącznie Towarzystwu.

Prosimy o kierowanie wszelkich pytań bezpośrednio do doradców lub na adres mailowy: [ppk@millenniumtfi.pl](mailto:ppk@millenniumtfi.pl).