



## Ponowne zatrudnienie pracownika a deklaracje w zakresie PPK

O czym powinien pamiętać pracodawca ponownie zatrudniając pracownika w swojej firmie?

Jeżeli pracownik gromadził pieniądze w PPK i nie złożył deklaracji rezygnacji z odprowadzania składek nim ustał stosunek pracy, pracodawca zobowiązany jest naliczyć i przekazać składkę na rachunek PPK pracownika od pierwszego wynagrodzenia po ponownym jego zatrudnieniu. Co ważne, jeśli pracownik dotąd nie gromadził oszczędności w PPK, czyli złożył deklarację rezygnacji – nadal będzie ona obowiązywała. Zgodnie z ustawą deklaracje pracownika obowiązują do ostatniego dnia lutego roku, w którym pracodawca zobowiązany jest wznowić wpłaty do PPK. Najbliższy ustawowy termin wznowienia wpłat przypada na pierwszy dzień kwietnia 2023 roku.

Wpłaty dokonywane po ponownym zatrudnieniu pracownika powinny być realizowane zgodnie z deklaracjami złożonymi pracodawcy. Zatem, jeżeli pracownik niegdyś deklarował odprowadzanie składki dodatkowej do PPK – pracodawca przy pierwszym wynagrodzeniu naliczy składkę podstawową oraz składkę dodatkową zgodnie z obowiązującą deklaracją. Podobnie w przypadku jeżeli składka podstawowa pracownika na podstawie dyspozycji była obniżona. Pracownik może zdecydować o zmianie składając deklarację dotyczącą wpłat do PPK.

## Logowanie do indywidualnych kont PPK uczestników

Wiele firm, mimo iż umowy o prowadzenie PPK zawarto w ustawowych terminach nadal zmagają się z uzupełnianiem danych umożliwiających pracownikom logowanie się do indywidualnych kont PPK. Internetowy dostęp do konta PPK z punktu widzenia pracownika jest bardzo ważny, daje on możliwość weryfikowania zgromadzonych oszczędności z podziałem na wpłaty własne, pracodawcy oraz państwa, dodatkowo umożliwia dostosowywanie programu do indywidualnych potrzeb i preferencji uczestnika, m.in. dokonanie zmiany alokacji wpłat czy zmiany alokacji inwestycji.

Mamy dobre wieści!

Pracujemy nad funkcjonalnością, dzięki której pracownicy poprzez platformę ST124 będą mogli sami dokonać rejestracji w celu utworzenia dla nich konta dostępu do ich rachunku PPK w Millennium TFI. Mamy nadzieję już wkrótce udostępnić nowe możliwości dla pracowników, tym samym odciążąc pracodawców od konieczności ręcznego uzupełniania danych kontaktu elektronicznego.

To nie wszystko, dobre informacje w tym temacie płyną także spoza Millennium TFI. Podczas wrześniowej debaty Aviva Investors TFI Małgorzata Smółkowska, członkini zarządu PFR portal PPK, poinformowała, że „od 1 stycznia 2022 r. na portalu

mojeppk.pl każdy uczestnik programu PPK będzie mógł zalogować się do swojego rachunku, zobaczyć jakie środki zgromadził, ile tych rachunków posiada, u którego pracodawcy i w jakiej instytucji”.

## Spotkania informacyjne dla pracowników

Podwieczorki z PPK – w każdy czwartek o godzinie 17:00 organizujemy spotkania dla pracowników współpracujących z nami firm. Zapraszamy wszystkich pracowników do udziału w webinarach, podczas których opowiadamy o programach i odpowiadamy na pytania uczestników.

Staramy się urozmaicać spotkania dlatego też zapraszamy gości, którzy poza informacjami o Pracowniczych Planach Kapitałowych dzielą się z nami także swoją wiedzą inwestycyjną.

Rejestracja na czwartkowe spotkania jest możliwa poprzez nasze profile w mediach społecznościowych, a już wkrótce także na naszej stronie internetowej. Zapraszamy.

## Pracodawco!

Jeżeli masz nowych pracowników, pamiętaj, że naszym wspólnym obowiązkiem jest zorganizowanie dla nich akcji informacyjnej. Zaproś nowozatrudnionych do uczestnictwa w czwartkowym spotkaniu, a jeżeli załoga znacznie się powiększyła – skontaktuj się z nami. Przygotujemy szkolenie online lub odwiedzimy Was, by przekazać pracownikom wiedzę o programach oszczędnościowych na zabezpieczenie przyszłości.





## Poprzednie wydania MillePPK dostępne są na stronie internetowej Millennium TFI w zakładce Informacje dla Pracownika

### Ważne informacje:

Millennium Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A. z siedzibą w Warszawie, ul. Stanisława Żaryna 2B, 02-593 Warszawa, Polska, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000014564, o numerze REGON 011191974, o numerze NIP 526-10-31-858, w pełni opłaconym kapitale zakładowym w wysokości 10.300.000,00 PLN (słownie: dziesięć milionów trzysta tysięcy złotych polskich)(dalej: „Towarzystwo”). Towarzystwo prowadzi działalność w zakresie tworzenia i zarządzania funduszami inwestycyjnymi na podstawie zezwolenia udzielonego przez Komisję Papierów Wartościowych i Giełd z dnia 20 listopada 2001 r. (sygn. DFNI-4050/22-24/01) oraz podlega nadzorowi Komisji Nadzoru Finansowego. Millennium PPK Specjalistyczny Fundusz Inwestycyjny Otwarty (dalej: „Millennium PPK”) z wydzielonymi subfunduszami zdefiniowanej daty (dalej: „Subfundusze”), o których mowa w art. 39 Ustawy z dnia października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 2215) (dalej: „Ustawa PPK”), stanowi pracowniczy plan kapitałowy w rozumieniu Ustawy PPK. Millennium PPK został wpisany do rejestru funduszy inwestycyjnych pod numerem RFI 1626. Wszelkie informacje udostępniane przez Towarzystwo w niniejszym materiale mają charakter wyłącznie informacyjny, i nie powinny stanowić podstawy do podejmowania decyzji inwestycyjnych ponieważ mają wystandardyzowany charakter i nie uwzględniają indywidualnej sytuacji i potrzeb potencjalnych Uczestników.

Udostępnianie przez Towarzystwo informacji zawartych w niniejszym dokumencie nie stanowi świadczenia usługi doradztwa prawnego, finansowego, podatkowego, a także usługi zarządzania portfelami, w skład których wchodzi jeden lub większa liczba instrumentów finansowych oraz usługi doradztwa inwestycyjnego, o których mowa odpowiednio w art. 75 i 76 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o obrocie instrumentami finansowymi (tj. Dz. U. z 2020 r. poz. 89), ani rekomendacji w rozumieniu przepisów Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2016/958 z dnia 9 marca 2016 r. uzupełniającego rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 596/2014 w odniesieniu do regulacyjnych standardów technicznych dotyczących środków technicznych do celów obiektywnej prezentacji rekomendacji inwestycyjnych lub innych informacji rekomendujących lub sugerujących strategię inwestycyjną oraz ujawniania interesów partykularnych lub wskazań konfliktów interesów (Dz. Urz. UE L160/15 z 17.6.2016). Poprzez udostępnienie niniejszego dokumentu, Towarzystwo nie wskazuje także, iż jakkolwiek inwestycja jest odpowiednia dla potencjalnego Uczestnika. Udostępnianie przez Towarzystwo informacji zawartych w niniejszym dokumencie nie ma na celu oraz nie może być uznawane za świadczenie przez Towarzystwo usługi oferowania instrumentów finansowych, o której mowa w art. 72 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o obrocie instrumentami finansowymi oraz nie ma na celu promowania bezpośrednio lub pośrednio nabycia lub objęcia instrumentów finansowych lub zachęcania, bezpośrednio lub pośrednio, do ich nabycia lub objęcia.

Ryzyko wykorzystania informacji zamieszczonych w niniejszym materiale, w szczególności podejmowania na jego podstawie decyzji inwestycyjnych, ponosi wyłącznie ich odbiorca. Podstawą do dokonywania przez Państwa inwestycji w fundusze inwestycyjne zarządzane przez Towarzystwo powinny być informacje znajdujące się w prospektach informacyjnych, statutach, kluczowych informacjach dla inwestorów oraz innych dokumentach dotyczących konkretnego funduszu inwestycyjnego, które zawierają jednocześnie szczegółowe informacje o ryzykach związanych z inwestycją w Subfundusze, a które Towarzystwo udostępnia w języku polskim na swojej stronie internetowej [www.millenniumtfi.pl](http://www.millenniumtfi.pl). Zyski z inwestycji osiągnięte przez osoby fizyczne mogą podlegać opodatkowaniu podatkiem od dochodów kapitałowych.

Inwestowanie w fundusze inwestycyjne wiąże się z ryzykiem utraty kapitału. Subfundusze zarządzane przez Towarzystwo, w zależności od przyjętej polityki inwestycyjnej mogą inwestować część lub większość swoich aktywów w akcje. Wartość aktywów netto Subfunduszy cechuje się lub może cechować się dużą zmiennością ze względu na skład portfeli inwestycyjnych. Subfundusze nie gwarantują osiągnięcia celów inwestycyjnych, ale dołożą najlepszych starań, aby je osiągnąć. Środki zainwestowane w Subfundusze nie są objęte systemem gwarantowania Bankowego Funduszu Gwarancyjnego zgodnie z ustawą z dnia 10 czerwca 2006 r. o Bankowym Funduszu Gwarancyjnym, systemie gwarantowania depozytów oraz przymusowej restrukturyzacji (tj. Dz. U. 2019 poz. 795 ze zm.). Niniejszy materiał służy jedynie celom informacyjnym i nie stanowi oferty, w tym oferty w rozumieniu art. 66 oraz zaproszenia do zawarcia umowy w rozumieniu art. 71 ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 1145 ze zm.). Niniejsze materiały są chronione prawem autorskim na podstawie przepisów ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 1231 ze zm.) i przysługują wyłącznie Towarzystwu.

Prosimy o kierowanie wszelkich pytań bezpośrednio do doradców lub na adres mailowy: [ppk@millenniumtfi.pl](mailto:ppk@millenniumtfi.pl).